

В Диссертационный совет 99.2.129.03
на базе Таджикского национального
университета, межгосударственного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Российско-Таджикский (славянский)
университет», Таджикского
государственного университета
коммерции

**Отзыв на автореферат диссертации
Горского Антона Александровича
на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения
благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на
примере Республики Таджикистан)»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)**

Автореферат диссертации Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», отражает результаты исследования, посвященного актуальной научной и практической проблеме формирования кадровых основ развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

Актуальность работы обусловлена возрастающей ролью благотворительной деятельности в сфере медико-социального обслуживания, особенно в странах с ограниченными ресурсами системы здравоохранения. В работе убедительно показано, что развитие кадрового потенциала является одним из ключевых факторов устойчивого функционирования медико-социальной благотворительности.

В диссертации предложены новые научные решения, связанные с формированием профиля компетенций специалистов благотворительной медицины, разработкой организационной модели кадрового обеспечения и системы оценки эффективности кадровой политики в данной сфере. Особого внимания заслуживает предложенная автором многоуровневая модель кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности.

Научная новизна исследования заключается в уточнении сущности медико-социальной благотворительности как особой сферы социально-трудовых отношений, разработке модели компетенций специалистов и предложении организационных механизмов развития системы подготовки кадров.

Практическая значимость работы заключается в возможности использования полученных результатов органами государственной власти, образовательными учреждениями и некоммерческими организациями при формировании кадровой политики в сфере благотворительной медицины.

Вместе с тем автореферат содержит отдельные положения, требующие уточнения. Так, по нашему мнению, в автореферате недостаточно подробно раскрыта методика расчета потребности в кадрах для сферы медико-социальной благотворительности, в частности, не полностью обоснованы используемые нормативные коэффициенты нагрузки специалистов. Однако, указанное замечание не снижает научной и практической ценности выполненного исследования.

Изучение автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация Горского А.А. является завершенной научно-квалификационной работой, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономик (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики труда и демографии экономического факультета ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», кандидат экономических наук, доцент

 С.А. Шапиро

Я, Шапиро Сергей Александрович, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку

Подпись руки Шапиро
С.А.
Начальник
отдела кадров Васильева Л.Р.
заверяю



 С.А. Шапиро